



SOLICITUD DE PERSONAL

FT-M3-GTH-01

Versión 10

Fecha de elaboración

|     |     |      |
|-----|-----|------|
| Día | Mes | Año  |
| 19  | 6   | 2026 |

1. Origen de la necesidad:

|                    |                  |   |                        |
|--------------------|------------------|---|------------------------|
| Vacante definitiva | Vacante temporal | <input checked="" type="checkbox"/> Contratista | Aprendiz / Practicante |
|--------------------|------------------|---|------------------------|

2. Justificación del origen de la vacante

|          |                          |                    |                 |               |
|----------|--------------------------|--------------------|-----------------|---------------|
| Renuncia | Terminación del contrato | Creación del cargo | Cambio de cargo | Apoyo al área |
|----------|--------------------------|--------------------|-----------------|---------------|

¿Qué impacto en los objetivos estratégicos de la entidad se espera con esta vinculación/ contratación?

Contratación de prestación de servicios profesionales como Gerente del Proyecto C5 del Distrito de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín.

3. Información del Cargo

|  |   |   |
|--|---|---|
| Nombre del Cargo / Cargo Contratista /Aprendiz | Área  | Salario Valor: \$                                     |
| Contratista proyecto C5                        | Subgerencia de Servicios                    | <input checked="" type="checkbox"/> Honorario mensual |
| Ce Co: 21367                                   | Radicado solicitud de personal: 20260005069 | Rubro: 2350208000011-0                                |
| CPC: 83131                                     |   | Valor Honorario mes: \$ 11.044.640                    |
|  |   | Valor total contrato: \$ 121.491.040                  |

4. Educación (Indicar tipo de formación académica requerida)

|           |         |           |             |   |                      |
|-----------|---------|-----------|-------------|---|----------------------|
| Bachiller | Técnico | Tecnólogo | Profesional | <input checked="" type="checkbox"/> Postgrado | Aprendiz/Practicante |
|-----------|---------|-----------|-------------|---|----------------------|

Especificar título: Título profesional en Ingeniero Electrónico o afines con especialización en gerencia de proyectos. Tarjeta profesional vigente en los casos requeridos por ley.

Tiempo de experiencia requerido

|          |          |          |          |          |  |
|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| 12 Meses | 18 Meses | 20 Meses | 24 Meses | 30 Meses | <input checked="" type="checkbox"/> 36 Meses |
|----------|----------|----------|----------|----------|--|

5. Competencias funcionales esperables (Ej. Conocimientos técnicos esperables. Herramientas ofimáticas, etc)

- Liderazgo Estratégico
- Gestión de Proyectos
- Gestión de Riesgos

6. Duración del contrato (Solo contratistas)

Del 1 de julio de 2026 al 31 de mayo del 2027

| Aprobaciones                        | Firmas | Tipo Convocatoria                                      | Verificación de Gestión Humana                              |
|-------------------------------------|--------|--|---|
| Subgerente solicitante              |        | Interna<br><input checked="" type="checkbox"/> Externa | Existe la vacante   |
| Gerente                             |        |  | Aplica el Acuerdo 097/2020<br>Reglamento interno de trabajo |
| Líder Programa<br>U. Gestión Humana |        |  | Denominación del cargo                                      |
|                                     |        |  | Área a la que pertenece                                     |
|                                     |        |  | <input checked="" type="checkbox"/> Salario / honorarios    |